



## EL VALOR DEL TRABAJO.....

A través del trabajo uno se realiza, se desarrolla la personalidad, se enriquece culturalmente. Permite establecer vínculo con otras personas, servir a la sociedad, progresar y contribuir a mejorar las condiciones de vida de los seres humanos.

### *El trabajo permite desarrollar virtudes como*

- Perfección
- Puntualidad
- Alegría
- Optimismo

El trabajo bien hecho da una satisfacción que compensa los malos ratos que se haya podido tener.

### *El trabajo desde la educación familiar...*

Los padres deben enseñar a los hijos desde pequeños a realizar y comprender las virtudes y los valores humanos del trabajo, porque deben estar preparados para su vida futura. Deben iniciarse con pequeñas responsabilidades dentro de la casa; así, cuando llegue la hora de salir a trabajar, ya tendrán incorporado el hábito al trabajo, sabrán organizar y administrar su tiempo, sin poner pretextos para no hacer el trabajo que les corresponda.

### *El trabajo desde la sociedad.....*

El trabajo es el eje en torno al cual giran la organización y el progreso de la humanidad. Ofrece a cada hombre la oportunidad de crecer, desarrollar sus capacidades, realizarse como persona. No solo expresa la dignidad del hombre, sino hace que la vida humana sea más humana.

Cuando no existe trabajo, surge un problema grave; esto da origen a situaciones como descontento, hundimiento y frustración. Toda persona tiene derecho a tener un trabajo en condiciones dignas y a ser libre para elegirlo.



## TRUCOS PARA SER MÁS PRODUCTIVO.....

Decídate a organizarte y aprovechar al Máximo tu día. Te convertirás en un ganador y obtendrás mejores resultados.

- **Planea tu día la noche anterior.** Tómate de 10 a 15 minutos para hacerlo. Adoptar este hábito produce beneficios fenomenales. La falta de sueño normalmente es ocasionada por pensar en las cosas que tienes que hacer al día siguiente. Esto hace que la mente no descansa y se vuelve mucho más difícil tener una buena noche de descanso. Al planear tú día, despertarás listo para tocar el piso y saber exactamente qué debes hacer.
- **Comienza tu día con ejercicio.** Lo digo todo el tiempo. El ejercicio es la mejor herramienta de productividad en la que puedes invertir. Encuentra una rutina que funcione para ti y trabaja en esa rutina cada mañana. Al comenzar tu día con ejercicio, haces que tu sangre fluya y te deshaces de las tristezas mañaneras cuando sueltas endorfinas.
- **Decide.** Para realmente volverte la persona más productiva, primero debes decidir hacerlo. No te castigues sobre lo improductivo que has sido o pienses sobre lo productiva que es otra persona. Esto nunca te llevara a donde debes llegar. Tomar la decisión es sólo la mitad de la batalla.
- **Ponerse objetivos personales** nos ayuda a ordenar nuestra vida, a saber cuál es el camino a seguir, a tener una guía, a saber cuáles son nuestras prioridades, a programar nuestro inconsciente para poder alcanzarlos, y a mantenernos motivados.
- **Evitar hacer cosas que nos "quiten tiempo":** Otra forma es evitar hacer cosas que no nos ayuden en el cumplimiento de nuestros objetivos o que nos alejen de éstos o, en todo caso, no dedicarles demasiado tiempo; por ejemplo, podríamos optar por dejar de leer o pasar menos tiempo leyendo una revista que poco o nada nos ayuda con la consecución de nuestros objetivos.

## Encuesta Satisfacción de Seguridad Operacional 2014-2016

SEARCA S.A., está totalmente comprometida en el mejoramiento continuo de sus procesos, la Seguridad Operacional y la percepción que cada colaborador tenga del cumplimiento en la Compañía.

Es por esto que se efectuaron 153 encuestas equivalente al 85.3% del personal, aplicadas a todas las áreas, bases y niveles de SEARCA S.A., empleando preguntas basadas en el conocimiento, percepción y procedimientos de la Seguridad Operacional.

En la encuesta actualmente se sumaron preguntas específicas del Plan de Acción de

Emergencia PAE, áreas restringidas, horario y cargas laborales, participación y conocimiento de los diferentes programas, Políticas y Metas.

Por el análisis de la encuesta se cambió la inducción y re inducción de la Compañía, que se está brindando para el personal y durante los próximos boletines estaremos recordando conceptos básicos, políticas, metas, indicadores, protocolos de activación de PAE y funciones responsabilidades dentro de nuestro SMS.

### **POLITICA DE SEGURIDAD OPERACIONAL**

*La seguridad es una de las principales funciones en SEARCA. Estamos comprometidos con el desarrollo, implementación, mantenimiento y mejoramiento continuo de estrategias y procesos para asegurar que todas nuestras actividades operacionales se efectúen mediante la de recursos, con el objetivo de lograr el más alto nivel de seguridad operacional, verificando el cumplimiento de los requisitos normativos existentes. El Gerente General, todos los niveles de dirección y todos los empleados son responsables de lograr el nivel más alto de seguridad Operacional y rendimiento. Nuestro compromiso es:*

➔ Apoyar la gestión de la seguridad a través de la provisión de todos los recursos apropiados

que se traducirá en una cultura organizativa que fomenta las prácticas seguras, alienta a la presentación de informes y/o reportes de seguridad efectiva y la comunicación, y gestiona activamente la seguridad operacional.

- ➔ Asegurar que la gestión de la seguridad sea una responsabilidad primaria de todos los directivos y empleados;
- ➔ Definir claramente, para todo el personal, gerentes y empleados por igual, sus funciones y responsabilidades de seguridad operacional.
- ➔ Establecer y desarrollar los procesos de identificación de peligros y gestión de riesgos, incluida una notificación de peligros del sistema, con el fin de eliminar o mitigar los riesgos de seguridad de las consecuencias de los peligros que resultan de nuestra operación, para lograr la mejora continua en nuestro desempeño en seguridad;
- ➔ Asegurarse que no se tomará ninguna acción en contra de cualquier empleado que de a conocer un problema de seguridad a través del sistema de reportes o notificación de peligros, a menos que dicha revelación indique, más allá de cualquier duda razonable, negligencia grave o una desviación deliberada o intencional de los reglamentos o procedimientos establecidos
- ➔ Cumplir y, siempre que sea posible, superar, los requisitos y las normas legislativas y reglamentarias;
- ➔ Asegurar que los recursos humanos calificados y entrenados, sean los suficientes y estén disponibles para implementar los procesos y estrategias de seguridad.
- ➔ Asegurar la difusión a todo el personal, de la información de Seguridad Operacional y suministrar el entrenamiento apropiado y adecuado.
- ➔ Establecer y medir nuestro desempeño en seguridad Operacional, estableciendo indicadores de desempeño de seguridad con objetivos y metas realistas.
- ➔ Establecer la mejora continua de nuestro desempeño en seguridad a través del monitoreo, medición continua y el ajuste periódico de los objetivos de seguridad.

**Contamos con ustedes para seguir creciendo en nuestro SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD OPERACIONAL.**

#### **Dirección**

Cap. Jorge Campillo Vélez

#### **Seguridad Operacional**

Cap. Cesar Augusto Bermúdez Pinilla

Cap. Carolina Gallego

Cap. Gustavo Mitchell

**Contáctenos:** [www.searca.com.co](http://www.searca.com.co)

[secaerea@searca.com.co](mailto:secaerea@searca.com.co)

